Diccionario de Datos Grupo N°2 - SVP

Documento

Emisión

**7 de Mayo de 2014**

**Historial de Revisiones**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Descripción** | **Autor** | **Cargo** |
| 7/05/2014 | v1.0 |  | Miguel Salazar | Secretario |
|  |  |  |  |  |

**DICCIONARIO DE DATOS**

A continuación, se muestra el diccionario de datos correspondiente al modelo de datos realizado para este proyecto.

En primer lugar, se muestra una lista con las entidades y sus descripciones.

|  |  |
| --- | --- |
| Entidad | Descripción |
| Persons | Todo aquel participante de algún proceso dentro del sistema, pudiendo ser tanto un integrante de la organización como un postulante a un cargo dentro de ésta. |
| User Groups | Grupo de personas. |
| Experts | Integrante de la organización que está relacionado con la estrategia organizacional. |
| Members | Integrante de la organización. |
| Applicants | Persona fuera de la organización que postula a un cargo, siendo parte del proceso de selección de personal. |
| Delphi Surveys | Cuestionario aplicado con el método Delphi a los expertos de la organización. |
| DpSurv Objetives | Objetivos del cuestionario aplicado con el método Delphi. |
| DpSurv Participations | Valores medidos por el cuestionario VALANTI aplicado a la estrategia organizacional. |
| DpS Iterations | Iteraciones del método Delphi. |
| DpSurv Questions | Preguntas del cuestionario aplicado con el método Delphi a los expertos de la organización. |
| DpSQ Answers | Respuestas del cuestionario aplicado con el método Delphi a los expertos de la organización. |
| DpSurv Results | Resultados del cuestionario aplicado con el método Delphi a los expertos de la organización. |
| Strategy Evaluations | Estudio de la estrategia organizacional. |
| Value Proposals | Propuestas de valor de la estrategia organizacional. |
| DMOA Surveys | Cuestionario del Modelo de Diagnóstico de Clima Organizacional aplicado a los integrantes de la organización. |
| DS Participation | Factores medidos por el cuestionario del Modelo de Diagnóstico de Clima Organizacional aplicado al clima organizacional. |
| DS Statements | Afirmaciones del Modelo de Diagnóstico de Clima Organizacional aplicadas a los integrantes de la organización. |
| DSS Evaluations | Evaluación de las afirmaciones del Modelo de Diagnóstico de Clima Organizacional aplicadas a los integrantes de la organización. |
| DS Phrases | Frases del Modelo de Diagnóstico de Clima Organizacional aplicadas a los integrantes de la organización. |
| DSP Evaluations | Evaluación de las frases del Modelo de Diagnóstico de Clima Organizacional aplicadas a los integrantes de la organización. |
| DS Results | Resultados del cuestionario del Modelo de Diagnóstico de Clima Organizacional aplicado a los integrantes de la organización. |
| Atmosphere Evaluations | Estudio del clima organizacional. |
| Projects | Repositorio donde se almacena un proyecto dentro del sistema, el cual está compuesto por un conjunto de elementos determinados en su contexto. |
| Organizations | Estructura compuesta por un grupo de personas diseñada para lograr objetivos y metas en común. |
| Evaluations Reports | Evaluación de la organización con respecto a los valores medidos por el cuestionario VALANTI, a través de la intersección del estudio de la estrategia organizacional y del clima organizacional. |
| VALANTI Surveys | Cuestionario VALANTI que se aplica a los postulantes. |
| SProc Appli | Valores medidos por el cuestionario VALANTI aplicados a los postulantes. |
| VS Questions | Preguntas del cuestionario VALANTI que se les realizan a los postulantes. |
| VS Answers | Respuestas del cuestionario VALANTI que se les realizan a los postulantes. |
| Selection Processes | Proceso de selección que elige que postulante debe convertirse en empleado de la organización a la que postuló. |

Luego, para entrar en detalle, se presentan los atributos de cada entidad con su respectiva descripción.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Entidad | Atributo | Descripción |
| Persons | RUT | RUN de la persona. |
| Password | Contraseña de la persona. |
| First Name | Nombre de la persona. |
| Last Name | Apellido de la persona. |
| Gender | Género de la persona. |
| Birth Date | Fecha de nacimiento de la persona. |
| Address | Dirección de la persona. |
| Phone | Teléfono de la persona. |
| E Mail | Correo electrónico de la persona. |
| Position | Posición de la persona. |
| User Groups | ID | Identificador del grupo de personas. |
| Group Name | Nombre del grupo de personas. |
| Experts |  |  |
| Members |  |  |
| Applicants | Curriculum | Curriculum del postulante. |
| Delphi Surveys | DpSurv ID | Identificador del cuestionario. |
| DpSurv Name | Nombre del cuestionario. |
| DpSurv Iteration | Número de iteración. |
| DpSurv Objetives | DpObj ID | Identificador del objetivo. |
| DpObj Description | Descripción del objetivo. |
| DpSurv Participations | DpSP Love | Medida de amor. |
| DpSP Rectitude | Medida de rectitud. |
| DpSP Peace | Medida de paz. |
| DpSP Truth | Medida de verdad. |
| DpSP Nonviolence | Medida de no violencia. |
| DpS Iterations |  |  |
| DpSurv Questions | DpSQuest ID | Identificador de la pregunta del cuestionario. |
| DpSQuest Description | Pregunta del cuestionario. |
| DpSQ Answers | DpSQA Value | Respuesta del cuestionario. |
| DpSurv Results | DpSRes Love | Medida de amor. |
| DpSRes Rectitude | Medida de rectitud. |
| DpSRes Peace | Medida de paz. |
| DpSRes Truth | Medida de verdad. |
| DpSRes Nonviolence | Medida de no violencia. |
| Strategy Evaluations | SEval ID | Identificador del estudio de la estrategia organizacional. |
| SEval Start | Fecha de inicio del estudio de la estrategia organizacional. |
| Value Proposals | VProp ID | Identificador de la propuesta de valor. |
| VProp Name | Nombre de la propuesta de valor. |
| VProp Status | Estado de la propuesta de valor. |
| VProp Description | Descripción de la propuesta de valor. |
| DMOA Surveys | DSurv ID | Identificador del cuestionario. |
| DSurv Start | Fecha de inicio del cuestionario. |
| DS Participation | DSP Atmosphere | Medida de ambiente físico. |
| DSP Autonomy | Medida de autonomía. |
| DSP Clarity | Medida de claridad. |
| DSP Communication | Medida de comunicación. |
| DSP Compromise | Medida de compromiso. |
| DSP Conflict | Medida de conflictos o solución de problemas. |
| DSP Connection | Medida de cohesión. |
| DSP Control | Medida de control. |
| DSP Innovation | Medida de innovación. |
| DSP Order | Medida de organización. |
| DSP Pressure | Medida de presión. |
| DSP Progress | Medida de desarrollo. |
| DSP Reward | Medida de recompensas. |
| DSP Support | Medida de apoyo. |
| DS Statements | DS State ID | Identificador de la afirmación del cuestionario. |
| DS Statement | Afirmación del cuestionario. |
| DSS Evaluations | DSSE Value | Respuesta de la afirmación del cuestionario. |
| DS Phrases | DS Ph ID | Identificador de la frase del cuestionario. |
| DS Phrase | Frase del cuestionario. |
| DSP Evaluations | DSPE Value | Respuesta a la frase del cuestionario. |
| DS Results | DSRes Atmosphere | Medida de ambiente físico. |
| DSRes Autonomy | Medida de autonomía. |
| DSRes Clarity | Medida de claridad. |
| DSRes Communication | Medida de comunicación. |
| DSRes Compromise | Medida de compromiso. |
| DSRes Conflict | Medida de conflictos o solución de problemas. |
| DSRes Connection | Medida de cohesión. |
| DSRes Control | Medida de control. |
| DSRes Innovation | Medida de innovación. |
| DSRes Order | Medida de organización. |
| DSRes Pressure | Medida de presión. |
| DSRes Progress | Medida de desarrollo. |
| DSRes Reward | Medida de recompensas. |
| DSRes Support | Medida de apoyo. |
| Atmosphere Evaluations | AEval ID | Identificador del estudio del clima organizacional. |
| AEval Start | Fecha de inicio del estudio del clima organizacional. |
| Projects | Proj ID | Identificador del proyecto. |
| Proj Name | Nombre del proyecto. |
| Proj Start | Fecha de inicio del proyecto. |
| Proj Finish | Fecha de fin del proyecto. |
| Organizations | Org ID | Identificador de la organización. |
| Org Name | Nombre de la organización. |
| Evaluations Reports | ER Love | Medida de amor. |
| ER Rectitude | Medida de rectitud. |
| ER Peace | Medida de paz. |
| ER Truth | Medida de verdad. |
| ER Nonviolence | Medida de no violencia. |
| VALANTI Surveys | VSurv ID | Identificador del cuestionario. |
| VSurv Date | Fecha del cuestionario. |
| SProc Appli | SP Love | Medida de amor. |
| SP Rectitude | Medida de rectitud. |
| SP Peace | Medida de paz. |
| SP Truth | Medida de verdad. |
| SP Nonviolence | Medida de no violencia. |
| VS Questions | VSQ ID | Identificador de la pregunta del cuestionario. |
| VS Question | Pregunta del cuestionario. |
| VS Answers | VSA Value | Respuesta del cuestionario. |
| Selection Processes | SProc ID | Identificador del proceso de selección. |
| SProc Status | Estado del proceso de selección. |
| SProc Description | Descripción del proceso de selección. |
| SProc Name | Nombre del proceso de selección. |
| SProc Start | Fecha de inicio del proceso de selección. |
| SProc End | Fecha de fin del proceso de selección. |
| SProc Report | Informe del proceso de selección. |
| SProc Vacant | Número de vacantes para el proceso de selección. |

